



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑
เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

กองวิชาการและแผนงาน
สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น
โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๒ ๑๖๖๗

คำนำ

เทศบาลนครขอนแก่น ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น โดยใช้กรอบแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของจังหวัดขอนแก่นเป็นแนวทางในการจัดทำแผน และคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นอกจากนี้ยังได้นำนโยบายที่เกี่ยวข้องกับเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงานและวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์การทุจริตในภาพรวมของหน่วยงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ทั้งนี้ เพื่อให้เทศบาลนครขอนแก่นยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐต่อไป

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครขอนแก่น | |
| - ความเป็นมา | ๑ |
| - ลักษณะภูมิประเทศ | ๑ |
| - อาณาเขต | ๑ |
| - การคมนาคมขนส่ง | ๒ |
| - การปกครอง | ๔ |
| - ที่ตั้งหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๖ |
| ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น | |
| - สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ | ๗ |
| - การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๘ |
| - วิเคราะห์สภาพแวดล้อม | ๙ |
| ส่วนที่ ๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ | ๑๒ |
| ส่วนที่ ๔ แผนป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะ ๕ ปี | |
| - หลักการความเป็นมา | ๑๗ |
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๑๘ |
| - เป้าหมาย | ๑๙ |
| - ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๑๙ |
| - ยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบจังหวัดขอนแก่น | ๒๐ |
| ส่วนที่ ๕ รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ | ๒๓ |
| ภาคผนวก | |

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลนครขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ ความเป็นมา

เทศบาลนครขอนแก่น ตั้งอยู่ใน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น มีพื้นที่รวม ๔๖ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ๑๑๗,๗๔๖ คน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) โดยแบ่งประเภทของชุมชนได้ ดังนี้

(๑) ชุมชนแออัดหรือชุมชนสลัม มีผู้อยู่อาศัยอย่างหนาแน่น มีการอพยพโยกย้ายอยู่เสมอ มีปัญหาสภาพแวดล้อม ปัญหาด้านสังคม และปัญหาทางเศรษฐกิจ

(๒) ชุมชนเมือง มีวัฒนธรรมที่หลากหลาย มีการพบปะแลกเปลี่ยนกัน หรือคบหาสมาคม เพื่อผลประโยชน์ในเชิงธุรกิจมีสภาพความเป็นอยู่ที่มีมั่นคงมีรายได้แน่นอน

(๓) ชุมชนกึ่งเมือง ชุมชนเมืองดั้งเดิมมีลักษณะการอยู่อาศัยแบบเครือญาติ ยึดถือวัฒนธรรมประเพณี ขนบธรรมเนียมปฏิบัติสืบต่อกันมา

(๔) ชุมชนหมู่บ้านจัดสรร มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ดี มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ มีรายได้ที่แน่นอน

(๕) หมู่บ้านหน่วยราชการ เป็นบ้านของข้าราชการและข้าราชการเกษียณอายุราชการมีการจัดสรรเป็นหมู่บ้าน มีความมั่นคงสวยงาม มีที่ดินเป็นของตนเอง

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลนครขอนแก่น ตั้งอยู่ในพื้นที่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๔๖ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒๘,๗๕๐ ไร่ อยู่ในระดับความสูงประมาณ ๑๕๕-๑๖๐ เมตรจากระดับน้ำทะเล ลักษณะทั่วไปเป็นที่ราบและลาดชันขึ้นไปทางทิศเหนือ ซึ่งเป็นที่ตั้งของบริเวณมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งความลาดชันของพื้นที่ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น พื้นที่ส่วนใหญ่มีความลาดชันที่ ๐-๕% เป็นพื้นที่ประมาณ ๘,๓๘๖.๘๓ ไร่ คิดเป็น ๘๘.๗๔% ของพื้นที่ ความลาดชันที่ ๕-๑๐% เป็นพื้นที่ ๓๑๕.๖๕ ไร่ คิดเป็น ๑.๐๘๘% ของพื้นที่ และความลาดชันที่ ๑๐-๑๕% เป็นพื้นที่ ๔๔.๑๐ ไร่ คิดเป็น ๐.๑๕๓% ของพื้นที่

๑.๓ อาณาเขต

ด้านเหนือ

จากหลักเขตที่ ๑ : เป็นเส้นเลียบตามแนวเขตมหาวิทยาลัยขอนแก่น ด้านเหนือไปทางทิศตะวันออกถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี-หนองคาย (เขตแดน) ฟากตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๒ : เป็นเส้นตรงทางทิศตะวันออกถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี-หนองคาย (เขตแดน) ตามแนวเส้นตั้งฉากระยะ ๓๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๓ : เป็นเส้นขนาน ๓๐๐ เมตร กับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี- หนองคาย (เขตแดน) ทางทิศใต้ ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่เขตริมทางรถไฟสายตะวันออกเฉียงเหนือฟากตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๔ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนน
กสิกรทุ่งสร้าง ฟากตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๕ : เป็นเส้นเลียบบตามแนวเขตกองพันทหารม้าที่ ๖ ด้านทิศตะวันตกและด้านทิศใต้
ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจากหลักเขตที่ ๕ ตามแนวเขตกองพันทหารม้าที่ ๖
ระยะ ๓,๒๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๖ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนไปบ้าน
โคกกลางฟากใต้ ห่างจากศูนย์กลางถนนประชาสโมสรตามแนวถนนไปบ้านโคกกลางระยะ ๑,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๗ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ที่ริมหนอง
เลิงเปือยด้านเหนือ ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๙ ต่อเขตเทศบาลเมืองขอนแก่น ครอบคลุม
ยางตลาด กิโลเมตร ๓+๗๐๐ ตามแนวเส้นตั้งฉากระยะ ๗๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๘ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศใต้ ถึงหลักเขตที่ ๙ ซึ่งตั้งอยู่ที่ริมหนองเลิงเปือยด้านเหนือ
ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๙ ต่อเขตเทศบาลเมืองขอนแก่นครอบคลุม ยางตลาด

จากหลักเขตที่ ๙ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศใต้ ถึงหลักเขตที่ ๑๐ ซึ่งตั้งอยู่ที่ศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดิน
หมายเลข ๒๐๙ ต่อเขตเทศบาลเมืองขอนแก่นครอบคลุมยางตลาด ตามแนวเส้นตั้งฉากระยะ ๗๐๐ เมตร

ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๑๐ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๑๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมทาง
ไปบ้านดอนบม ฟากตะวันออก ห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี หนองคาย (เขตแดน)
สายเดิม ตามแนวระยะทาง ๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๑ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๑๒ ซึ่งตั้งอยู่ริมทาง
สายตะวันออกเฉียงเหนือฟากตะวันตก กิโลเมตร ๔๔๖+๕๐๐

จากหลักเขตที่ ๑๒ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๓ ซึ่งตั้งอยู่ริมทาง
หลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี-หนองคาย (เขตแดน) ตามแนวเส้นตั้งฉากระยะ ๓๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๓ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๔ ซึ่งตั้งอยู่ห่างจาก
ศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี-หนองคาย (เขตแดน) ตามแนวเส้นตั้งฉากระยะ ๓๐๐ เมตร

ด้านตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๔ : เป็นเส้นขนานระยะ ๓๐๐ เมตร กับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ สระบุรี-
หนองคาย (เขตแดน) ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๑๕ ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงแผ่นดินหมายเลข
๒๑๓๑ แยกทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ขอนแก่น) บรรจบทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๖๒ (เหล่านาดี)
ฟากใต้

จากหลักเขตที่ ๑๕ : เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๖ ซึ่งตั้งอยู่ริมทาง
หลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ ตาก-ขอนแก่น ฟากเหนือตรงมุมใต้ของเขตมหาวิทยาลัยด้านตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๖ : เป็นเส้นเลียบบตามแนวเขต มหาวิทยาลัยขอนแก่นด้านตะวันตกไปทางทิศเหนือ

๑.๔ การคมนาคมขนส่ง

เทศบาลนครขอนแก่นมีเส้นทางคมนาคมที่เชื่อมโยงกับเมืองอื่นๆหลายทางได้แก่

(๑) ทางบก แบ่งออกเป็น ๒ ทาง ดังนี้

(๑.๑) ทางรถไฟ จากสถานีรถไฟกรุงเทพมีรถธรรมดาเร็วรถด่วนมีจุดจอดรับ-ส่ง
ผู้โดยสารที่สถานีต่าง ๆ ในจังหวัดขอนแก่น ได้แก่ สถานีอำเภอพล สถานีอำเภอบ้านไผ่ สถานีอำเภอเมือง
สถานีอำเภอน้ำพอง และสถานีอำเภอเขาสมอแขวง ดังนี้

ขบวนรถล่อง

| ขบวน | จังหวัด | ออกขอนแก่น | ถึงปลายทาง |
|------------------------|-----------------------|------------|------------|
| ขบวนรถท่องเที่ยว ๔๑๖ | อุดรธานี - นครราชสีมา | ๐๗.๕๕ | ๑๑.๑๕ |
| ขบวน ดีเซลราง ๗๖ (ป) | หนองคาย - กรุงเทพฯ | ๐๘.๓๙ | ๑๗.๑๐ |
| ขบวนรถท่องเที่ยว ๔๓๒ | ขอนแก่น - แก่งคอย | ๑๓.๕๕ | ๒๐.๓๐ |
| ขบวนรถท่องเที่ยว ๔๑๘ | หนองคาย - นครราชสีมา | ๑๕.๕๔ | ๑๙.๑๖ |
| ขบวนรถด่วน ดีเซลราง ๗๘ | อุดรธานี - กรุงเทพฯ | ๒๐.๑๑ | ๐๕.๐๐ |
| ขบวนรถด่วน ๗๐ | หนองคาย - กรุงเทพฯ | ๒๑.๐๕ | ๐๖.๒๕ |
| ขบวนรถเร็ว ๑๓๔ | หนองคาย - กรุงเทพฯ | ๒๒.๑๖ | ๐๘.๐๐ |

ขบวนรถขึ้น

| ขบวน | จังหวัด | ออกขอนแก่น | ถึงปลายทาง |
|--------------------------|----------------------|------------|------------|
| (ขบวนรถท่องเที่ยว ๔๑๕) | นครราชสีมา - หนองคาย | ๐๙.๔๒ | ๑๒.๒๕ |
| (ขบวนรถด่วน ดีเซลราง ๗๕) | กรุงเทพฯ - อุดรธานี | ๑๖.๒๒ | ๑๘.๑๐ |
| (ขบวนรถท่องเที่ยว ๔๑๗) | นครราชสีมา - หนองคาย | ๑๙.๐๓ | ๒๑.๐๒ |
| (ขบวนรถด่วนดีเซลราง ๗๗) | กรุงเทพฯ - หนองคาย | ๐๒.๑๒ | ๐๕.๐๕ |
| (ขบวนรถเร็ว ๑๓๓) | กรุงเทพฯ - หนองคาย | ๐๔.๑๘ | ๐๗.๓๕ |
| (ขบวนรถด่วน ๖๙) | กรุงเทพฯ - หนองคาย | ๐๕.๐๙ | ๐๘.๒๕ |

ที่มา : สถานีรถไฟขอนแก่น

(๑.๒) ทางหลวงแผ่นดิน

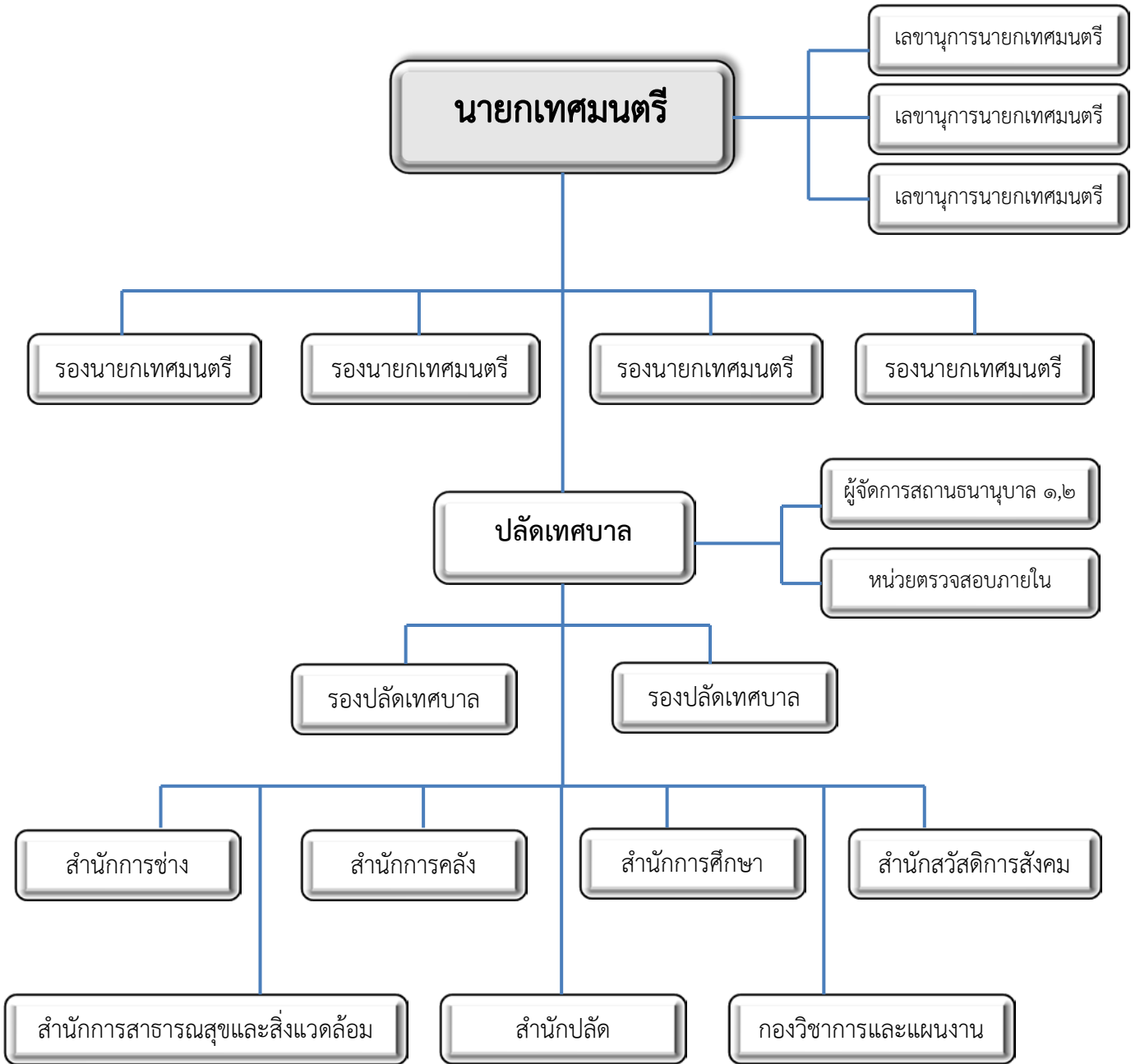
| ทางหลวงหมายเลข | จังหวัด |
|----------------|--|
| ๒ | สระบุรี-ขอนแก่น-อุดรธานี-หนองคาย |
| ๑๒ | ตาก-สุโขทัย-พิษณุโลก-เพชรบูรณ์-ขอนแก่น-กาฬสินธุ์-มุกดาหาร |
| ๒๓ | อำเภอบ้านไผ่จังหวัดขอนแก่น- มหาสารคาม-ร้อยเอ็ด-ยโสธร-อุบลราชธานี |
| ๒๐๑ | อ.สีคิ้ว นครราชสีมา-ชัยภูมิ-ชุมแพ (ขอนแก่น)-ภูกระดึง-วังสะพุง-อ.เชียงคาน (เลย) |
| ๒๐๗ | จังหวัดขอนแก่น-บุรีรัมย์ |
| ๒๐๘ | จังหวัดขอนแก่น-มหาสารคาม |

ที่มา : สำนักงานทางหลวงที่ ๕ (ขอนแก่น)

(๑.๓) ทางอากาศ จังหวัดขอนแก่นมีท่าอากาศยานพาณิชย์ของกรมการบินพาณิชย์ มีสายการบินให้บริการ คือ สายการบิน (ไทยสมายล์) สายการบิน (ไทยแอร์เอเชีย) สายการบิน (กานต์แอร์)

๑.๕ การปกครอง

เทศบาลนครขอนแก่นได้แบ่งโครงสร้างการบริหาร



๑.๖ ที่ตั้งหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๔ โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑
- ๒) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๔ โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑
- ๓) ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง กลุ่มงานดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดขอนแก่น ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น ๑ โทร. ๐ ๔๓๒๓ ๔๓๘๔
- ๔) สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดขอนแก่น ที่ตั้ง ๑๗๗/๔๗-๔๘ หมู่ที่ ๑๗ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๖ ๘๗๓๕-๗ โทรสาร ๐ ๔๓๔๖ ๘๗๓๔
- ๕) สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๔ ที่ตั้ง ๑๗๗/๔๗-๔๘ หมู่ที่ ๑๗ ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๓๖ ๘๗๓๕-๗ โทรสาร ๐ ๔๓๔๖ ๘๗๓๔
- ๖) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดขอนแก่น ถนนมิตรภาพ ตำบลศิลา อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐
- ๗) สำนักงาน ป.ป.ท เขตพื้นที่ ๔ อาคารปรีณัฐ ออฟฟิตเพล็กซ์ เลขที่ ๔/๓๓ ถนนหน้าเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น โทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๓ ๙๐๙๒-๓ โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๙๐๙๔

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น

๒.๑ สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลนครขอนแก่น

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้างทั้งทางด้านความมั่นคงของชาติ ด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ปัญหาการทุจริตเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากจำนวนขององค์กร ประกอบกับมีหลายปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนจากงานรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครขอนแก่น ปรากฏว่ามีการร้องเรียนและได้มีการดำเนินการทางวินัยโดยฝ่ายนิติการ ในปี

| | | | | | | |
|------|--------------------|-------|--------|-------------|---|--------|
| ๒๕๕๗ | จำนวนเรื่องทั้งหมด | ๒,๕๖๕ | เรื่อง | ทุจริต | ๑ | เรื่อง |
| ๒๕๕๘ | จำนวนเรื่องทั้งหมด | ๓,๑๕๗ | เรื่อง | ทุจริต | ๑ | เรื่อง |
| ๒๕๕๙ | จำนวนเรื่องทั้งหมด | ๓,๔๙๓ | เรื่อง | ไม่เป็นธรรม | ๑ | เรื่อง |

ข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลนครขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

| ลำดับที่ | ประเภทเรื่องร้องเรียน | เจ้าหน้าที่ของรัฐ | อปท. | รวม | คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนทั้งหมด |
|----------|-----------------------|-------------------|------|-----|--|
| ๑ | ทุจริต | ๑ | - | ๑ | ๐.๐๓๘ |
| ๒ | พฤติกรรม | - | - | - | |
| ๓ | ไม่เป็นธรรม | - | - | - | |
| ภาพรวม | | ๑ | - | ๑ | ๐.๐๓๘ |

ในปี ๒๕๕๗ พบว่า มีเรื่องที่ถูกร้องเรียน ๒,๕๖๕ ราย โดยแยกเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓๘ ดังรายละเอียดในตาราง

ข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลนครขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

| ลำดับที่ | ประเภทเรื่องร้องเรียน | เจ้าหน้าที่ของรัฐ | อปท. | รวม | คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนทั้งหมด |
|----------|-----------------------|-------------------|------|-----|--|
| ๑ | ทุจริต | ๑ | - | ๑ | ๐.๐๓๑ |
| ๒ | พฤติกรรม | - | - | - | |
| ๓ | ไม่เป็นธรรม | - | - | - | |
| ภาพรวม | | ๑ | - | ๑ | ๐.๐๓๑ |

ในปี ๒๕๕๘ พบว่า มีเรื่องที่ถูกร้องเรียน ๓,๑๕๗ ราย โดยแยกเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๓๑ ดังรายละเอียดในตาราง

ข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลนครขอนแก่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

| ลำดับที่ | ประเภทเรื่องร้องเรียน | เจ้าหน้าที่ของรัฐ | อพท. | รวม | คิดเป็นร้อยละ ของผู้ถูกร้องเรียน ทั้งหมด |
|----------|-----------------------|-------------------|------|-----|--|
| ๑ | ทุจริต | - | - | - | |
| ๒ | พฤติกรรม | - | - | - | |
| ๓ | ไม่เป็นธรรม | ๑ | - | ๑ | ๐.๐๒๘ |
| ภาพรวม | | ๑ | - | ๑ | ๐.๐๒๘ |

ในปี ๒๕๕๙ พบว่า มีเรื่องที่ถูกร้องเรียน ๓,๔๙๓ ราย โดยแยกเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่เป็นธรรม ๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒๘ ดังรายละเอียดในตาราง

จากข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี แสดงให้เห็นว่าประชาชนต้องการความเป็นธรรมปริมาณเพิ่มขึ้นในภาพรวม เทศบาลนครขอนแก่นสามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้เป็นที่ยุติและคงมีเพียงปีละ ๑ ราย จากข้อร้องเรียนทั้งหมดที่ฝ่ายนิติการได้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการทางวินัย

๒.๒ การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลนครขอนแก่น

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งมีบุคลากรซึ่งส่วนมากเป็นคนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลนครขอนแก่น ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต

๒.๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากข้อมูลสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการคาดการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาและการแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สามารถนำมาวิเคราะห์ห้วงองค์ประกอบ หรือ ศักยภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลนครขอนแก่นได้ดังนี้

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

| จุดแข็ง (Strengths) | | จุดอ่อน(Weaknesses) | |
|---------------------|--|---------------------|---|
| S๑ | การประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น | W๑ | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดข้อบกพร่องและผิดพลาดได้ |
| S๒ | เครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต | W๒ | ภารกิจงานถ่ายโอนตาม พรบ.กระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจกับงานภารกิจที่ถ่ายโอน |
| S๓ | วัฒนธรรมประเพณี รวมทั้งการรวมพลังสร้างสรรค์ที่มีอย่างต่อเนื่อง | W๓ | ขาดบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อมตามภารกิจป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน |
| S๔ | การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับความจำเป็น และความต้องการของประชาชน | W๔ | จิตสำนึกและความร่วมมือในการต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน |
| S๕ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกรูปแบบ | W๕ | การทำงานหรือพัฒนาเชิงรับ (ตามสั่งการ) ขาดการบูรณาการหรือร่วมมือกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน |
| S๖ | มีบุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น ที่มีคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน | W๖ | ไม่มีระบบรายงาน หรือรวบรวมข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือการดำเนินงานฯ |
| S๗ | มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง | W๗ | ระบบการปราบปราม ดำเนินคดี ลงโทษผู้กระทำผิดและการคุ้มครองพยานยังไม่มีประสิทธิภาพ |
| S๘ | มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน | W๘ | ความเข้าใจเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน |
| S๙ | มีช่องทางการร้องเรียนทุกหน่วยงาน | W๙ | ขาดกลไกในการขับเคลื่อนและมาตรการในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต |
| S๑๐ | มีสื่อและระบบ IT ที่เอื้อต่อการเผยแพร่ความรู้ และปลูกจิตสำนึกตามยุทธศาสตร์ | W๑๐ | บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารยังไม่ชัดเจน |
| | | W๑๑ | ขาดการสร้างองค์ความรู้เรื่องการตระหนักในหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต |

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

| โอกาส (Opportunities) | | อุปสรรค (Threats) | |
|-----------------------|--|-------------------|--|
| O๑ | รัฐธรรมนูญ/นโยบาย/วาระชาติ และ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ของรัฐบาลและ คสช. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินงาน | T๑ | วัฒนธรรม ค่านิยม ระบบอุปถัมภ์และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ |
| O๒ | แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่ง และดี | T๒ | การบังคับใช้กฎหมายในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ |
| O๓ | มีกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการทุจริต ของหน่วยงานรัฐและเอกชน | T๓ | รูปแบบและกระบวนการการทุจริตที่ซับซ้อน มากขึ้น |
| O๔ | มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูล ได้รวดเร็ว | T๔ | ทัศนคติ จิตสำนึกและมุมมองของประชาชนต่อ ปัญหาการทุจริต (ปกติ ภาวะจำยอมและ เพิกเฉย) |
| O๕ | การเร่งรัดและติดตามนโยบายต่อทุจริตของรัฐ และสากล | T๕ | ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือ ที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ |
| O๖ | ภาคธุรกิจเอกชน และประชาชนตื่นตัวและ อยากร่วมมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใส | T๖ | ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก |
| O๗ | สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการ ดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น | T๗ | การคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส ที่ยังไม่ ปลอดภัย มีความเสี่ยงทุกด้าน |
| O๘ | หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้ม การทุจริตลดลงด้วย | T๘ | ผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดันวิธี ป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่าง จริงจัง |
| O๙ | ระบบคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณี ของไทยที่สามารถนำมาประยุกต์ได้ | T๙ | มีผลประโยชน์แอบแฝง |
| O๑๐ | การสร้างกลไก มาตรการป้องกันการทุจริต ของภาคธุรกิจ และประชาสังคม | T๑๐ | ขาดการจัดทำกระบวนการทำงานเพื่อให้รู้และ ตรวจสอบได้จัดทำเป็นคู่มือ |
| O๑๑ | การสื่อสารมีข้อมูลการทุจริตและการลงโทษ ผู้กระทำความผิดและการกล่อมเกลாதงสังคม | T๑๑ | ค่านิยมของสังคมของการทุจริตเป็นเรื่องปกติ |
| O๑๒ | กระแสโลก องค์กรระดับนานาชาติ | T๑๒ | โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็นระบบ อุปถัมภ์และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน |
| O๑๓ | ผู้บริหารมีการสร้างเครือข่ายการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน | | |
| O๑๔ | ให้รางวัลกับผู้ที่มีผลงานเด่นที่ปลูกฝัง จิตสำนึก/ยกย่องชมเชยอย่างยุติธรรม | | |

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ที่สำคัญ

- ๑) S๑ + S๒ + O๑ + O๑๓ ประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น และดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต
- ๒) S๘ + S๙ + O๓ การพัฒนาระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๓) S๒ + S๖ + S๘ + O๑๐ + O๑๑ พัฒนากลไก ความร่วมมือ และกิจกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาคี เครือข่ายในเทศบาลนครขอนแก่น
- ๔) S๒ + S๖ + S๗ + O๖ + O๗ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕) S๙ + S๑๐ + S๑๑ + O๑๑ การหนุนเสริม และสร้างช่องทางเพื่อการสื่อสารข้อมูล รายงานการทุจริตของหน่วยงานองค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ
- ๖) S๔ + O๙ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ผสมผสานและบูรณาการการพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตคนขอนแก่น
- ๗) S๕ + S๗ + S๘ + S๙ + O๑๔ การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีระเบียบการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ส่งเสริมการให้รางวัลตอบแทนโดยการคัดเลือกพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๘) แก๊ไข W๑ + W๒ + W๑๑ + T๑ + T๔ T๙ + T๑๐ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร
- ๙) ปรับปรุง W๓ W๔ W๕ W๖ W๗ W๘ W๙ T๕ T๖ T๗ T๘ T๑๐ ในบทบาทของหน่วยงานต่าง ๆ และสร้างกลไก ประสานพัฒนาแก๊ไข ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๓
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๑

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสรรณะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)^๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทยให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา^๓

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

^๑ร่างกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

^๒ <http://www.ratchakitcha.soc.go.th>

^๓นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้าและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ^๔

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.

^๔ <http://www.law.moi.go.th>

๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)^๕

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

^๕ <https://www.nacc.go.th> สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “**ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต**” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคม ให้ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วน มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลา กว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพหุติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพหุติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “**สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการ

ปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชน และสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล^๖

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

^๖ <http://www.ppb.moi.go.th> สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น

๔.๑ หลักการความเป็นมา

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกมาเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต |

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

กลไกการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วย ๓ ระดับ คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกประสานการขับเคลื่อนในภาพรวมของประเทศ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับจังหวัด เป็นกลไกขับเคลื่อน ระดับภูมิภาค

กระทรวงมหาดไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมอบเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อ

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

จังหวัดขอนแก่น โดยผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติและการดำเนินการ ตามประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

เทศบาลนครขอนแก่น โดยนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน และเพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และประกาศจังหวัดขอนแก่นลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๔.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครขอนแก่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครขอนแก่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลนครขอนแก่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครขอนแก่น

๔.๓ เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการชดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลนครขอนแก่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๔.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครขอนแก่นจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลนครขอนแก่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๔.๕ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลนครขอนแก่น

๔.๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|---|---|
| ๑. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น |
| ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร |
| ๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้มีความสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน |

๔.๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|--|
| ๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน | ๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร |
| ๒. พัฒนาระบบบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ |
| ๓. พัฒนาระบบบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา | ๓.๑ การใช้ดุลยพินิจให้เป็นไปตามหลักการกิจการบ้านเมืองที่ดี |
| ๔. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต | ๔.๑ มาตรการในการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต |
| ๕. การเร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ | ๕.๑ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา |

๔.๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|--|
| ๑. วางมาตรการการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของเทศบาลนครขอนแก่น |
| | ๑.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ |

๔.๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|---|
| ๑. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากร |
| | ๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ |
| ๒. การพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น |
| | ๒.๒ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคลากร ในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ |
| ๓. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | ๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| | ๓.๒ มีการจัดวางระบบควบคุมภายในและรายงานควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด |
| | ๓.๓ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ |

๔.๕.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนาโลกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
|--|--|
| ๑. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึก |
| | ๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ |
| | ๑.๓ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๒. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | ๒.๑ การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน |
| ๓. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องต่อสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล | ๓.๑ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต |
| ๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | ๔.๑ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน เรื่องร้องทุกข์ของประชาชน |

ส่วนที่ ๕

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|--|
| ๑. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น | - กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ กำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | มีช่องทางเผยแพร่ ประกาศฯ | ๒ | ประชาชนได้รับทราบ นโยบายของเทศบาลฯ ประกาศใช้ | สำนักปลัด |
| | | - กิจกรรมอบรมธรรมะ “อยู่อย่างไรให้มีความสุข” | ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมการอบรมมี เทคนิคและทัศนคติที่ดี ในการใช้ชีวิตให้มีความสุข | ฝ่ายส่งเสริมศาสนา สำนักการศึกษา |
| | | - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ หล่อเทียนพรรษา | ร้อยละของนักเรียน ที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการหล่อเทียน พรรษา | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | นักเรียนมีความรู้ความ เข้าใจในวิธีการหล่อเทียน พรรษา | ฝ่ายส่งเสริมศาสนา สำนักการศึกษา |
| | | - ค่าจ้างแรงงานชุดลอกท่อ ระบายน้ำ, คลองระบายน้ำ, ชุดลอกผักตบชวา ชุมชนภายใน เขตเทศบาล ๔ เขต | จำนวนคนที่เข้าร่วม กิจกรรม | ๕๒๐ | ประชาชนมีความรู้และ ความเข้าใจถึงปัญหาและ ผลกระทบของการทุจริต คอร์รัปชัน | สำนักการช่าง |
| | | - โครงการบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ เพื่อพ่อหลวง | จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ | ๒๐๐ | เพื่อรักษาความสะอาด บึงแก่นนคร | ฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--|---|--|-------------------------|
| | | - โครงการเสริมสร้างศักยภาพ การกระจายอำนาจและการมี ส่วนร่วมของเทศบาลนคร ขอนแก่น | จำนวนกิจกรรม การมีส่วนร่วม | ๑ | ผู้เข้ารับการอบรมได้ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ในการขับเคลื่อนพัฒนา ชุมชน | สำนักปลัด |
| | | - โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการเพิ่มรายได้ ท้องถิ่น | จำนวนชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการ | ๙๐ | การประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนด้านการ ดูแลสิ่งแวดล้อมอยู่ใน ระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | สำนักการ สาธารณสุข |
| | | - โครงการชุมชนวัดร่วมใจ ลดสร้างขยะ ณ ต้นทาง | ๑. จำนวนชุมชนวัดที่ เข้าร่วมโครงการ ๒. จำนวนวัดที่เข้าร่วม โครงการ ๓. ลดปริมาณขยะได้ | ๕ ๒ ๗.๕% | ลดปริมาณขยะได้ ไม่น้อยกว่า ๕% | สำนักการ สาธารณสุข |
| | | - การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนสำหรับ ผู้นำชุมชนเทศบาลนครขอนแก่น | จำนวนชุมชนที่มี ส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น | ๙๕ | ผู้นำชุมชน องค์การ คณะกรรมการชุมชนได้ พัฒนาขีดความสามารถ ชุมชน | สำนัก สวัสดิการสังคม |
| | | - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ร่วม รณรงค์ “ไม่รับไม่เรียก ผลประโยชน์” | จำนวนกิจกรรมในการ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ | ๑ | มีการประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์เทศบาลนคร ขอนแก่น | กองวิชาการ และแผนงาน |
| | | - การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนสำหรับ ผู้นำชุมชนของเทศบาลนคร ขอนแก่น | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ตามเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๘๕% | ๗๒๐ | ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำ ความรู้ในการอบรม มาปรับปรุงใช้ในชีวิต ประจำวันได้และร่วมกัน สอดส่องดูแลเพื่อต่อต้าน การทุจริต | สำนักสวัสดิการ สังคม |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|---|--|-------------------------------------|
| ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคัมเพื่อต้านการทุจริต | ๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร | - กิจกรรมอบรมธรรมะ “อยู่อย่างไรให้มีความสุข” | ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าร่วมการอบรมมีเทคนิคและทัศนคติที่ดีในการใช้ชีวิตให้มีความสุข | ฝ่ายส่งเสริมศาสนา สำนักการศึกษา |
| | | - กิจกรรมส่งเสริมรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกด้านธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต | จำนวนกิจกรรมในการรณรงค์ | ๒ | สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |
| | | - กิจกรรมเสริมสร้างให้ควารู้แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันกระบวนการเกิดประโยชน์ทับซ้อน | จำนวนกิจกรรมเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน | ๒ | พนักงานได้รับความรู้และป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน | สำนักปลัด |
| ๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | - โครงการจัดกิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษากลุ่มปฐมวัย | จำนวนโรงเรียนที่พัฒนากระบวนการเรียนรู้ระดับอนุบาลอย่างต่อเนื่อง | ๕ โรงเรียน | ๑. เกิดการพัฒนากระบวนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ของครูปฐมวัยที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์เด็ก ๕+๑ ๒. คณะครูปฐมวัยมีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนและมีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา ๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กนักเรียนอนุบาล | ฝ่ายกิจการโรงเรียน สำนักการศึกษา |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|--|--|---|---|--|
| | | - โครงการอบรมปลูกจิตสำนึก รักษ์สิ่งแวดล้อม | ร้อยละของเด็กและ เยาวชนที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ | ๑. เด็กและเยาวชน สามารถเข้าใจเรื่อง สิ่งแวดล้อมและทรัพยากร อย่างเป็นระบบ ๒. เด็กและเยาวชน เล็งเห็นถึงการทำ ประโยชน์ต่อส่วนรวม สามารถแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นได้อย่างเป็นระบบ ในระดับที่สามารถกระทำ ได้ด้วยตนเอง ๓. เด็กและเยาวชนได้ เสนอและสะท้อนความ คิดเห็นด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านการทำกิจกรรมด้าน สิ่งแวดล้อมร่วมกัน | ฝ่ายการศึกษา นอกระบบ สำนักการศึกษา |
| | | - โครงการศึกษาเพื่อต่อต้าน ยาเสพติดในเด็กนักเรียน | ร้อยละของนักเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับพิษภัยของ ยาเสพติดและไม่ เกี่ยวข้องกัดยาเสพติด | ไม่น้อยกว่า ๘๐% | นักเรียนมีความรู้ความ เข้าใจไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ยาเสพติด | สำนักการศึกษา |

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

เป้าหมาย การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|---|--|---|---|---------------------------------|
| ๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้ นักการเมืองแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน | ๑.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร | - กิจกรรมเผยแพร่ประกาศ นโยบายคุณธรรมความโปร่งใส - ประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร | มีช่องทางในการ เผยแพร่ประกาศฯ | ๒ | ประชาชนได้รับทราบ นโยบายของผู้บริหาร | สำนักปลัด |
| ๒. พัฒนาระบบบริหาร งบประมาณด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | ๒.๑ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ | - กิจกรรมรายงาน รายรับจริง-จ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ | ปิดบัญชีประจำเดือน ทุกเดือน ๑๒ เดือน | ๑๐๐% | ๑. เพื่อรายงานให้คณะ ผู้บริหารทราบถึงสถานะ การคลังของเทศบาลฯ ๒. เพื่อให้ประชาชนทราบ รายรับจริง-จ่ายจริง ถูกต้องตามระเบียบ ๓. สามารถปิดบัญชีได้ ถูกต้องตามหมวด/ ประเภทและรายงานก่อน ๙๐ วันทำการ | ฝ่ายสถิติ สำนักการคลัง |
| | | - กิจกรรมการพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ | ลงประกาศ เว็บไซต์ และติดประกาศ | ๒ | ประชาชนและ ผู้ประกอบการทราบ | ฝ่ายพัสดุ สำนักการคลัง |
| ๓. พัฒนาระบบบริหาร งบประมาณด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มี สัดส่วนเหมาะสมกับการ แก้ปัญหา | ๓.๑ การใช้ดุลยพินิจให้ เป็นไปตามหลักการ กิจการบ้านเมืองที่ดี | - กิจกรรมการให้บริการรับชำระ ภาษี | ความพึงพอใจของ ประชาชนผู้มาชำระ ภาษี | ๘๒ | ๑. ผู้ชำระภาษีได้รับความ สะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง ๒. ผู้ชำระภาษีได้รับความ เป็นธรรม ให้บริการ ความสำคัญลำดับ ก่อน-หลัง | ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักการคลัง |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|---|--|-----------------------|
| | | | | | ๓. ผู้ชำระภาษีเกิดความ ประทับใจและพอใจในการ ให้บริการระดับความพึง พอใจมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๐-๑๐๐) | |
| ๔. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วน กำหนดกลยุทธ์และมาตรการใน การต่อต้านการทุจริต | ๔.๑ มาตรการในการ จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต | - กิจกรรมจัดทำข้อตกลงปฏิบัติ ราชการ - กำหนดข้อปฏิบัติในการบันทึก ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ระหว่างบุคลากรในองค์กรเพื่อ ความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม | ร้อยละของหน่วยงาน ได้จัดทำบันทึก ข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการ | ๘๕ | ทุกหน่วยงานได้จัดทำ บันทึกข้อตกลงเพื่อ ป้องกันการทุจริต | สำนักปลัด |
| ๕. การเร่งรัดการกำกับติดตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของ นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐใน ทุกระดับ | ๕.๑ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา | - โครงการพัฒนาศักยภาพคณะ ผู้บริหารและสมาชิกสภา เทศบาล - โครงการส่งเสริมความรู้ ระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภา - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับการประชุม และวิธีการตรวจสอบของสภา | ร้อยละของผู้บริหาร และสมาชิกที่ได้รับ การเพิ่มพูนความรู้ ด้านระเบียบข้อบังคับ ต่างๆอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | ๗๐ | ผู้บริหารและสมาชิกฯ ได้เพิ่มพูนความรู้ ในระเบียบข้อบังคับต่างๆ | สำนักปลัด |
| | | - มาตรการส่งเสริมการเข้าร่วม ตรวจสอบบริหารและปฏิบัติ ราชการของสมาชิก | จำนวนกิจกรรมที่ สมาชิกฯ ได้เข้าร่วม เป็นคณะกรรมการฯ ในการประเมินการ ปฏิบัติราชการของ เทศบาลฯ | ๒ กิจกรรม | สมาชิกฯ ได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ | สำนักปลัด |

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|---|--|-----------------------|
| ๑. วางมาตรการการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ เทศบาลนครขอนแก่น | - กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาลและวินัย พนักงาน | ปีละ ๑ ครั้ง ร้อยละของพนักงาน ที่ได้รับโอน/บรรจุใหม่ | ๗๐ | พนักงานใหม่ได้รับ คำแนะนำในการปฏิบัติงาน ได้โดยไม่ผิดกฎหมายและ จริยธรรม | สำนักปลัด |
| | | - ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด เทศบาลนครขอนแก่น - มาตรการกำหนดแนวทางการ บริการประชาชน | ร้อยละของหน่วยงาน ที่มีการนำไปปรับใช้ | ๗๐ | ระบบการทำงานและ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานมีประสิทธิภาพ | สำนักปลัด |
| | | - โครงการจัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของกองวิชาการและ แผนงาน | ร้อยละของหน่วยงานที่ มีการนำไปปรับใช้ | ๗๐ | ระบบการทำงานและ ป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานมีประสิทธิภาพ | สำนักปลัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|---|---|-------------------------------------|
| | ๑.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | - การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน - การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี - การออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ | ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตามคำสั่ง | ๘๕ | เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและสกัดกั้นการทุจริต | สำนักปลัด |
| ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - โครงการให้บริการอนุญาตกิจการที่เป็นอันตราย | ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นขอประกอบกิจการได้รับการตรวจสอบสุขาภิบาลสถานประกอบการตามเทศบัญญัติ | ๘๐ | สถานประกอบการที่ได้รับอนุญาตปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานและไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญหรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อผู้อยู่อาศัยใกล้เคียงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐% | สำนักงานสาธารณสุข |
| | | - มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์ | ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานจดทะเบียนพาณิชย์ | ๘๒ | สร้างความโปร่งใสในการบริการ มาตรฐานให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | งานจดทะเบียนพาณิชย์ สำนักงานคลัง |

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|---|--|---|---|---|-----------------------|
| ๑. พัฒนาศมรรคนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากร | - โครงการอบรมพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น | จำนวนร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรม | ๕๐๐ | พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติตนเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเด็ก | สำนักงานการศึกษา |
| | | - โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงานที่รับโอนและบรรจุแต่งตั้งใหม่ | จำนวนร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ | ๘๕ | พนักงานที่รับโอนและบรรจุใหม่ได้รับการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |
| | ๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - มาตรการกำหนดแนวทางนโยบายการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมความโปร่งใส | ระดับความสำเร็จในการนำนโยบายมาปรับใช้ | ๔๐ | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใส | สำนักปลัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|---|--|-----------------------|
| ๒. การพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | ๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | - กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมเผยแพร่และดำเนินการตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารให้เป็นที่รับรู้ของบุคลากรในองค์กรและยึดถือปฏิบัติ | จำนวนช่องทางที่ประกาศให้ประชาชนรับรู้ | ๒ | ประชาชนได้รับทราบถึงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | สำนักปลัด |
| | ๒.๒ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคลากรในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | - โครงการบ้านสีขาว | จำนวนชุมชนและครอบครัวที่ได้รับการเชิดชูเกียรติเพิ่มมากขึ้น | ๖๐ ชุมชน | ๑. เกิดเครือข่ายผู้นำสีขาวที่มีบทบาทในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับครอบครัวชุมชนได้ห่างไกลยาเสพติด ๒. ผู้นำชุมชนมีความรักความหวงแหนและมีส่วนร่วมในการป้องกันชุมชนตนเองให้ห่างไกลยาเสพติด ๓. สร้างพลังบวกให้กับประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด | สำนักสวัสดิการสังคม |
| | | - โครงการคัดเลือก อปพร. | จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก | ๑ | คัดเลือกสมาชิก อปพร. เพื่อมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ | สำนักปลัด |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|--|---|--|---|--|-------------------------|
| | | - โครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำ สู่ครอบครัวสุขภาวะดี | จำนวนครัวเรือนที่ เข้าร่วมโครงการ ครอบครัวคาร์บอนต่ำ สู่สุขภาวะดี ๕๐ ครัวเรือน | ๕๐ | ครัวเรือนสามารถ ลดปริมาณคาร์บอน ระหว่างดำเนินโครงการฯ ได้ร้อยละ ๕ เมื่อ เปรียบเทียบกับก่อน เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ ครัวเรือน | สำนักงาน สาธารณสุข |
| ๓. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต | ๓.๑ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | - กิจกรรมการติดตามและ ประเมินผลพัฒนาเทศบาลนคร ขอนแก่น | ร้อยละของโครงการ แผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปีได้รับการติดตาม และประเมินผล | ๘๐ | มีการประเมินโครงการ เชิงคุณภาพและให้ ข้อเสนอแนะพร้อมสรุปผล การติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเทศบาลฯ เพื่อให้ ผู้บริหารใช้เป็นแนวทางใน การพัฒนาแผนงาน โครงการตามแผนพัฒนา เทศบาลฯ | กองวิชาการ และแผนงาน |
| | ๓.๒ มีการจัดวางระบบ ควบคุมภายในและ รายงานควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด | - โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ | ดำเนินการตาม แผนการตรวจสอบ ภายในทั้งองค์กร | ๗ สำนัก/กอง ๑๑ โรงเรียน | สรุปผลการตรวจสอบและ ข้อเสนอแนะทั้ง ๗ สำนัก/ กองต่อผู้บริหารและ ที่เกี่ยวข้องทราบภายใน กำหนดระยะเวลา | หน่วยตรวจสอบ ภายใน |
| | | - มาตรการติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายในเทศบาล นครขอนแก่น | ติดตามประเมินผล ระบบการควบคุม ภายในทั้งองค์กร | ๗ สำนัก/กอง | สรุปการประเมินผลระบบ ควบคุมภายในทั้ง ๗ สำนัก/กอง และรายงาน ผู้ว่าราชการ, สตง., กรมฯ ภายในกำหนดเวลา | หน่วยตรวจสอบ ภายใน |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|---|---|---|---|---|---------------------------|
| | ๓.๓ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | - มาตรการส่งเสริมการตรวจสอบการปฏิบัติงานในการบริหารงานบุคคลโปร่งใสและเป็นธรรม | ร้อยละของจำนวนพนักงานเทศบาลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | ๑๐๐ | การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ | สำนักปลัด |
| | | - กิจกรรม “การรายงานแผน-ผลประจำปีงบประมาณ” | การรายงานแผน-ผลประจำปีงบประมาณรายงานเป็นรายไตรมาส ๆ ละ ๑ ครั้ง | ๘๐% | ๑. รายงานแผนการใช้เงินจ่ายเงินแต่ละสำนัก/กองได้วางแผนการใช้เงินตามหมวด/ประเภทมาแจ้งฝ่ายสถิติการคลัง ๒. รายงานผลการเบิกจ่ายเงินของแต่ละสำนัก/กองและตามหมวด/ประเภทว่าสอดคล้องกับแผนที่วางมาหรือเปล่าและคิดผลเบิกจ่ายเงินระหว่างแผน-ผลเป็นกี่% ของแต่ละไตรมาส | ฝ่ายสถิติ สำนักการคลัง |
| | | - กิจกรรมการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | จัดทำคำสั่งและส่งคำสั่งให้คณะกรรมการ | ๑ | เพื่อให้ประธานชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง | ฝ่ายพัสดุ สำนักการคลัง |
| | | - โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง | จัดประชุม | ๑ | เพื่อให้กรรมการทราบถึงหน้าที่ของตนเอง | ฝ่ายพัสดุ สำนักการคลัง |

๕.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติการด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและกระทำทุจริตลดน้อยลง

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|--|---|---|---|---------------------------|
| ๑. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึก | - แผนงานการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ปปช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ | ร้อยละของคณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาล สามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชันได้สำเร็จ | ๑๐๐ | ทุกคนสามารถดาวน์โหลดแอปพลิเคชันได้ | กองวิชาการและแผนงาน |
| | ๑.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | - กิจกรรม “แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นผ่านระบบ LINE” | ผู้จัดทำฎีกาทุกสำนัก/กอง มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำฎีกา | ๑๐๐% | ผู้จัดทำฎีกาทุกสำนัก/กอง มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบฯ มากขึ้นและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันถูกต้องตามระเบียบ | ฝ่ายระเบียบฯ สำนักการคลัง |
| | ๑.๓ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตาม พรบ.๒๕๔๐ แก่ประชาชน | จำนวนชุมชนมีความรู้ความเข้าใจตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ | ๙๕ | ชุมชนมีความรู้และสิทธิการขอรับข้อมูลข่าวสาร | กองวิชาการและแผนงาน |
| | | - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน | ติดประกาศและลงเว็บไซต์หน่วยงาน | ๒ | เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ | ฝ่ายพัสดุ สำนักการคลัง |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---------|------------------|---|--|---|--|--|
| | | - กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลนครขอนแก่น ทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น และศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนคร ขอนแก่น | จำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเทศบาลนคร ขอนแก่น | ๕๐,๐๐๐ | ประชาชนได้รับความ สะดวกในการค้นหาข้อมูล และดาวน์โหลดข้อมูล ข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น | กองวิชาการและ แผนงาน |
| | | | จำนวนผู้มาใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น | ๑๐๐ | ประชาชนสามารถสืบค้น ข้อมูลข่าวสารได้ ณ ศูนย์ ข้อมูลข่าวสารเทศบาล นครขอนแก่น | กองวิชาการและ แผนงาน |
| | | - กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล | จำนวนกิจกรรมและ แหล่งข้อมูลที่เผยแพร่ | ๘ | ประชาชนรับรู้ข้อมูลด้าน การเงินและพัสดุของ เทศบาลฯ | ฝ่ายการเงินและ บัญชีและฝ่ายพัสดุ สำนักงานการคลัง |
| | | - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลนคร ขอนแก่น | จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนรับทราบ | ๖ | ประชาชนได้รับทราบและ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ | กองวิชาการ และแผนงาน |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--|--|--|--|---|--|-----------------------|
| ๒. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | ๒.๑ การตอบสนองเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน | <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น - โครงการติดตามการแก้ไขปัญหาร้องทุกข์ในระบบในเว็บบไซต์ของเทศบาล และแอปพลิเคชัน “อยู่ที่” - โครงการศูนย์บริการประชาชน แห่งที่ ๒ เทศบาลนครขอนแก่น - ร้องทุกข์เทศบาลนครขอนแก่น - กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล | ระดับความพึงพอใจของประชาชนในการตอบสนองเรื่องร้องทุกข์และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแจ้งผลการดำเนินการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ | ๖๕ | <ul style="list-style-type: none"> ๑. ปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้รับการจัดการและแก้ไขอย่างเป็นระบบ ๒. ดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ ๓. จัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ตามมาตรฐานงาน | สำนักปลัด |
| ๓. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องต่อสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล | ๓.๑ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | - มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ อปท. (ITA) | ๑ | เทศบาลนครขอนแก่นได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ อปท. (ITA) | กองวิชาการและแผนงาน |
| | | - มาตรการดำเนินการทางวินัย | ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้กระทำผิดวินัยได้รับการลงโทษ | ๑๐๐ | มีการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยหรือยุติเรื่อง | กองวิชาการและแผนงาน |

| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัดระดับผลผลิต | ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ) ปี ๒๕๖๑ | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|--|-------------------------|
| ๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการ คุ้มครองพยานและผู้แจ้ง เบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต | ๔.๑ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน เรื่องร้องทุกข์ของ ประชาชน | - โครงการแผนชุมชน | จำนวนชุมชนที่ได้รับ การจัดทำแผนชุมชน | ๙๕ | ประชาชนได้เข้าร่วมจัดทำ แผนชุมชน | สำนักสวัสดิการ สังคม |
| | | - โครงการจัดประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผน พัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม | ร้อยละของผู้เข้าร่วม ประชุมประชาคม | ๖๐ | เทศบาลนครขอนแก่นมี แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ที่เกิดจากการมีส่วนร่วม ของประชาชนเป็นกรอบ ในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี | กองวิชาการ และแผนงาน |
| | | - โครงการจัดประชุมสภาเมือง เทศบาล | จำนวนครั้งของการ จัดประชุมสภาเมือง | ๑ | ประชาชนได้ร่วมแสดง ความคิดเห็นในการแก้ไข ปัญหา | กองวิชาการ และแผนงาน |